

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560
แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....34.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.1
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม (จำนวนคน)	
“การพัฒนาดิจิทัลสำหรับผู้บังคับบัญชา”	34	0	0	34	34	0	0	34	หนังสือเชิญประชุม รายงานการประชุม หนังสือเวียนแจ้งแผนพัฒนาฯ ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง website ภาพถ่ายภาพกิจกรรมการประชุม ลายเซ็นชื่อผู้เข้าประชุม ชี้แจงแผนพัฒนาบุคลากร ลายเซ็นรับทราบหนังสือเวียน การประเมินผลการพัฒนา การรายงานผลการพัฒนา ฯลฯ
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	34	0	0	34	0	0	0	0	ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายธนบดี ขวาโยธา) ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 34 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา		100		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน		100		

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์